

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете

МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска

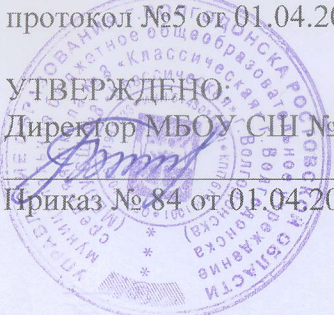
протокол №5 от 01.04.2021

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска

О.В.Белова

Приказ № 84 от 01.04.2021



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ

«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Цель: Устранение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска за счет проведение профориентационной работы со старшеклассниками, заключение договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечение молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

1. Привлечение учителей из других ОО г.Волгодонска за счет внедрения практик сетевого взаимодействия;
2. Внедрить непрерывный мониторинг кадровых потребностей с созданием долгосрочных прогнозов;
3. Активизировать профориентационную работу со старшеклассниками;
4. Установить сотрудничество с педагогическими ВУЗами и колледжами Ростовской области по привлечению студентов к работе школ;
5. Организовать участие в «Ярмарке вакансий» по привлечению молодых специалистов;
6. Вести систематическую работу по популяризации профессии «Учитель» и повышению позитивного имиджа школы.

Целевые показатели:

1. Количество вакантных ставок (учитель математики, учитель начальных классов)
2. Нагрузка педагогических работников
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников в школе
4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников в школе
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах

Методы сбора и обработки информации

Анкетирование, тестирование, статистическая отчетность, посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся, диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых учителями в образовательном процессе.

Сроки реализации программы:

1 квартал 2021 года – 4 квартал 2021 года

Первый этап (1 квартал 2021 года)-аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы.

Второй этап (2 квартал 2021 года)-экспериментально- внедренческий.

Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпрограмм.

Третий этап (2-3 квартал 2021 года)-этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (4 квартал 2021 года) – этап полной реализации программы.

Цель: подведение итогов реализации программы, распространение опыта работы.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- Устранение дефицита педагогических кадров.

Исполнители:

-Администрация школы, педагогический коллектив.

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Привлечь учителей из других ОО г.Волгодонска за счет внедрения практик сетевого взаимодействия	Выявление, анализ и обеспечение тиражирования наиболее ценного опыта работы учителей. Посещение обучающимися школы уроков опытных педагогов других ОО в рамках сетевого взаимодействия	Апрель-октябрь 2021	Зам директора по УВР Трофименко Г.А.	Обучающиеся МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска, педагоги школ г.Волгодонска в рамках сетевого взаимодействия
Внедрить непрерывный	Анализ педагогических	Апрель-декабрь	Зам директора по УВР	Администрация МБОУ СШ №8

мониторинг кадровых потребностей с созданием долгосрочных прогнозов;	кадров	2021	Трофименко Г.А.	«Классическая» г.Волгодонска, участники образовательного процесса
Активизировать профориентационную работу со старшеклассниками;	Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов	Май-сентябрь 2021	Зам директора по ВР Дюльдина И.В.	Обучающиеся 10-11 классов МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска,
Установить сотрудничество с педагогическими ВУЗами и колледжами Ростовской области по привлечению студентов к работе школ;	Анкетирование обучающихся	Апрель-сентябрь	Зам директора по УВР Клевцова Н.Р.	Участники образовательного процесса, представитель ВУЗов, колледжей Ростовской области
Организовать участие в «Ярмарке вакансий» по привлечению молодых специалистов;	Участие в мероприятиях различного уровня с участием студентов и выпускников педагогических ВУЗов, колледжей	Апрель-май 2021	Зам директора по УВР Трофименко Г.А.	Администрация МБОУ СШ №8 «Классическая» г.Волгодонска,
Вести систематическую работу по популяризации профессии «Учитель» и повышению позитивного имиджа школы.	Создание условий для сохранения и привлечение педагогических кадров	Май-декабрь 2021	Зам директора по УВР Трофименко Г.А.	Участники образовательного процесса